



KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA
BAHAGIAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA
Aras 2-5 dan 13-14, Blok E12, Kompleks E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 PUTRAJAYA
MALAYSIA

Telefon : 603-8884 6000
Faks : 603-8888 6292
Laman Web : <http://www.moe.gov.my>

Rujukan Kami : KPM.BPSM.S.500-6/3/12 JILID 12 (15)
Tarikh : 2 Oktober 2024

Rektor Institut Pendidikan Guru Malaysia

Semua Ketua Jabatan / Bahagian Kementerian Pendidikan Malaysia

Pengarah Institut Aminuddin Baki

Semua Pengarah Pendidikan Negeri

Semua Pengarah Institut Pendidikan Guru Malaysia

Semua Pengarah Kolej Matrikulasi

Semua Pegawai Pendidikan Daerah

Semua Ketua Jabatan Pegawai Kader / Pinjaman

YBhg. Datuk/ Dato'/ Datu/ Datin/ YBrs. Dr./ Tuan/ Puan,

URUSAN CICIR KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH GRED DG44 HINGGA GRED DG54 SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN BAGI TAHUN 2022, 2023 DAN 2024 DI KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Dimaklumkan bahawa Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM), Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) akan melaksanakan **URUSAN CICIR** kenaikan pangkat secara *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan (TBBK) **TAHUN 2022, 2023 DAN 2024** bagi Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah (PPPS) seperti berikut:

- 2.1 Gred DG44 hingga Gred DG54;
- 2.2 Gred DG41/DG42 ke Gred DG44 yang mempunyai pengalaman sebagai Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lulusan Diploma (PPPLD); dan
- 2.3 DG44 ke Gred DG48 yang belum menggunakan pakai pengalaman PPPLD semasa ke Gred DG44 sahaja.

3. Iklan bagi urusan ini akan **DIBUKA MENERUSI SISTEM ePANGKAT** mengikut tarikh-tarikh penting seperti di jadual berikut:

BIL.	TARIKH	TEMPOH	KETERANGAN
1.	1 November 2024 (Jumaat) hingga 14 November 2024 (Khamis)	14 hari	<ul style="list-style-type: none"> • TEMPOH PERMOHONAN CALON DIBUKA • TARIKH TUTUP PADA 14 NOVEMBER 2024 (SEBELUM JAM 11.59 MALAM) <p><u>PERINGATAN!</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Sebarang pengemaskinian maklumat [termasuk Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK)] dan perakuan <u>TIDAK DIBENARKAN SELEPAS TARIKH TUTUP PERMOHONAN CALON</u> (DI JPN/ BAHAGIAN/ IAB/ IPG KAMPUS/ KOLEJ MATRIKULASI); dan <u>CALON BERTANGGUNGJAWAB SEPENUHNYA</u> untuk menyemak dan mengesahkan maklumat/ dokumen perkhidmatan yang dimuat naik dan dikemas kini oleh Ketua Jabatan di Sistem ePangkat/ eOperasi/ HRMIS bagi permohonan masing-masing. <u>SEBARANG PERCANGGAHAN MAKLUMAT PERKHIDMATAN HENDAKLAH DIMAKLUMKAN SEGERA KEPADA KETUA JABATAN UNTUK DIKEMAS KINI SEBELUM TARIKH TUTUP PERMOHONAN CALON</u>
2.	15 November 2024 (Jumaat) hingga 28 November 2024 (Khamis)	14 hari	<ul style="list-style-type: none"> • TEMPOH PERAKUAN KETUA JABATAN (Pengetua/ Guru Besar/ Timbalan Pengarah JPN/ Bahagian atau Pengarah IAB Cawangan/ IPG Kampus/ Kolej Matrikulasi) KEPADA JPN/ BAHAGIAN • TARIKH TUTUP PADA 28 NOVEMBER 2024 (SEBELUM JAM 11.59 MALAM) <p><u>PERINGATAN!</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>TIADA</u> sebarang pengemaskinian maklumat [termasuk BPK] dan perakuan dibenarkan <u>SELEPAS TARIKH TUTUP PERMOHONAN CALON</u> (Di JPN/ Bahagian/ IAB/ IPG Kampus/ Kolej Matrikulasi); dan Pengetua/ Guru Besar/ Timbalan Pengarah JPN/ Bahagian atau Pengarah IAB Cawangan/ IPG Kampus/ Kolej Matrikulasi adalah <u>BERTANGGUNGJAWAB SEPENUHNYA</u> terhadap maklumat yang telah dimuat naik.
3.	29 November 2024 (Jumaat) hingga 12 Disember 2024 (Khamis)	14 hari	<ul style="list-style-type: none"> • TEMPOH PERAKUAN PENYEMAK/ PENGESAH DI JPN/ BAHAGIAN/ IAB/ IPGM KEPADA BPSM, KPM • TARIKH TUTUP PADA 12 DISEMBER 2024 (SEBELUM JAM 11.59 MALAM) <p><u>PERINGATAN!</u></p> <p><u>TIADA</u> sebarang perakuan dibenarkan <u>SELEPAS TARIKH TUTUP PERMOHONAN CALON.</u></p>

- 3.1 Permohonan kenaikan pangkat secara TBBK **WAJIB DIMOHON OLEH CALON SENDIRI** dengan log masuk ke Sistem ePangkat menggunakan **ID CALON** dan menyemak semua maklumat yang telah dikemas kini oleh Ketua Jabatan masing-masing. Sebarang percanggahan maklumat perkhidmatan hendaklah dimaklumkan segera kepada Ketua Jabatan untuk dikemas kini. **PENGEMASKINIAN TERSEBUT HENDAKLAH DIBUAT SEBELUM TARIKH TUTUP PERMOHONAN CALON.**
- 3.2 Sekiranya calon telah menghantar permohonan kenaikan pangkat dan ada keperluan pembetulan/pengemaskinian maklumat kenaikan pangkat, calon perlu membatalkan permohonan asal dan memohon semula setelah membuat pengemaskinian maklumat **DALAM TEMPOH PERMOHONAN CALON.**
- 3.3 Carta Alir Proses Kerja Urusan Kenaikan Pangkat PPPS secara TBBK menggunakan Sistem ePangkat seperti di **LAMPIRAN A.**
- 3.4 **CALON ADALAH BERTANGGUNGJAWAB SEPENUHNYA UNTUK MENYEMAK DAN MENGESAHKAN MAKLUMAT/ DOKUMEN PERKHIDMATAN YANG DIMUAT NAIK DAN DIKEMAS KINI OLEH KETUA JABATAN BAGI PERMOHONAN MASING-MASING. [Rujuk LAMPIRAN B1]**
- 3.5 Manual pengguna Sistem ePangkat juga boleh dicapai di *dashboard* ePangkat masing-masing.
4. Bagi memastikan kelancaran urusan kenaikan pangkat di atas, **Ketua Jabatan** hendaklah:
 - 4.1 **MEMUAT NAIK DAN MENGEMAS KINI MAKLUMAT-MAKLUMAT SEMUA PPPS** di dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK), Sistem HRMIS, Sistem eOperasi dan Sistem ePangkat; dan
 - 4.2 **BERTANGGUNGJAWAB SEPENUHNYA** untuk memastikan semua maklumat perkhidmatan dalam Sistem ePangkat **SAMA** seperti yang tercatat dalam BPK. **[Rujuk LAMPIRAN B2]**
5. Senarai PPPS yang layak dipertimbangkan adalah seperti di **LAMPIRAN B3 hingga LAMPIRAN B5.** Manakala syarat kenaikan pangkat bagi setiap urusan adalah seperti di **LAMPIRAN C1 hingga LAMPIRAN C3.**
6. YBhg. Datuk/ Dato'/ Datu/ Datin/ YBrs. Dr./ Tuan/ Puan adalah turut dikehendaki untuk mengemukakan **MAKLUMAT YANG JELAS DAN MUDAH DIBACA** [Rujuk **LAMPIRAN D1 hingga LAMPIRAN D4**] seperti jadual di bawah:

HALAMAN PERTAMA	URUSAN KENAIKAN PANGKAT	SURAT SPP DAN CATATAN BPK YANG PERLU DIMUAT NAIK
	DG41 KE DG44 (EX-PPPLD)	1. Surat Pengesahan Pelantikan DG29 2. Surat Pengesahan Dalam Perkhidmatan DG29 3. Surat Pengesahan Pelantikan DG41
	DG42 KE DG44 (EX-PPPLD)	1. Surat Pengesahan Pelantikan DG29 2. Surat Pengesahan Dalam Perkhidmatan DG29
	DG44 KE DG48 (EX-PPPLD)	1. Surat Pengesahan Pelantikan DG29 2. Surat Pengesahan Pelantikan DG41 3. Surat Pengesahan Dalam Perkhidmatan DG41 4. Surat Pelanjutan Tempoh Percubaan Berdenda (TPB)/ Tidak Berdenda (Jika Berkaitan)
	DG41 KE DG44 (TBBK)	1. Surat Pengesahan Pelantikan DG41
	DG44 KE DG48 (TBBK) DG48 KE DG52 (TBBK) DG52 KE DG54 (TBBK)	1. Surat Pengesahan Pelantikan DG41 2. Surat Pengesahan Dalam Perkhidmatan DG41 3. Surat Pelanjutan Tempoh Percubaan Berdenda (TPB)/ Tidak Berdenda (Jika Berkaitan)
	<ul style="list-style-type: none"> TARIKH LANTIKAN GSST / GSTT / SEMENTARA TIDAK BOLEH DIAMBIL KIRA BAGI TUJUAN KENAIKAN PANGKAT PPPS YANG DITUKAR LANTIK KE KPM PERLU MENGEMUKAKAN DOKUMEN PERTUKARAN PELANTIKAN TERMASUK SYARAT-SYARAT TUKAR LANTIK NO. RUJUKAN DAN TARIKH SURAT YANG DISERTAKAN HENDAKLAH SAMA SEPERTI YANG TERCATAT DI HALAMAN BPK 	
HALAMAN PENTING	URUSAN KENAIKAN PANGKAT	SURAT SPP, SURAT KENAIKAN PANGKAT DAN CATATAN BPK YANG PERLU DIMUAT NAIK
	DG41 ke DG44 (TBBK @ TBBK EX-PPPLD)	1. Surat Pengesahan Dalam Perkhidmatan DG41 2. Surat Pelanjutan Tempoh Percubaan Berdenda (TPB) / Tidak Berdenda (Jika Berkaitan)
	DG42 ke DG44 (TBBK @ TBBK EX-PPPLD)	Surat Penyiaran Kenaikan Pangkat DG42 / LAMPIRAN J dan kenyataan TNP gred semasa dalam BPK
	DG44 ke DG48 (TBBK @ TBBK EX-PPPLD)	Surat Kenaikan Pangkat DG44/ LAMPIRAN J dan kenyataan TNP gred semasa dalam BPK
	DG48 ke DG52	Surat Kenaikan Pangkat DG44 dan DG48 / LAMPIRAN J berserta kenyataan TNP kesemua gred kenaikan pangkat dalam BPK
	DG52 ke DG54	Surat Kenaikan Pangkat DG44, DG48 dan DG52 / LAMPIRAN J berserta kenyataan TNP kesemua gred kenaikan pangkat dalam BPK
	<ul style="list-style-type: none"> NO. RUJUKAN DAN TARIKH SURAT YANG DISERTAKAN HENDAKLAH SAMA SEPERTI YANG TERCATAT DI HALAMAN BPK 	
HALAMAN TERKINI	Halaman terakhir TERKINI yang dikemas kini dalam BPK tidak melebihi tempoh tiga (3) tahun dari tarikh permohonan iklan dibuka.	

7. BPK akan digunakan bagi semakan silang maklumat-maklumat di dalam Sistem HRMIS, eOperasi dan ePangkat. Kegagalan menyemak dan mengemas kini maklumat akan menjejaskan urusan kenaikan pangkat PPPS yang terlibat. **PERMOHONAN YANG MEMPUNYAI PERCANGGAHAN MAKLUMAT ATAU MAKLUMAT TIDAK LENGKAP TIDAK AKAN DIPERAKUKAN** (Contoh: Tidak memuat naik halaman BPK dan surat seperti yang tercatat dalam nota paparan ePangkat/ kenyataan cuti yang meragukan/ kesilapan tarikh lantikan tetap atau pengesahan dalam jawatan oleh SPP).

8. Borang Akuan Pilihan TBBK EX-PPPLD [Rujuk **LAMPIRAN E**] yang telah diisi dan disahkan oleh Ketua Jabatan, **WAJIB DIMUAT NAIK** dalam Sistem ePangkat bagi PPPS Gred

DG41/ DG42/ DG44 yang terlibat. Borang akuan tersebut juga hendaklah **direkodkan di dalam BPK. Calon dan Ketua Jabatan adalah bertanggungjawab** untuk memastikan penggunaan **PENGALAMAN PPPLD HANYA DIGUNAKAN SEKALI SAHAJA DALAM PERKHIDMATAN TANPA MENGIRA LALUAN KENAIKAN PANGKAT** (TBBK Ex-PPPLD/ Guru Besar Ex-PPPLD/ Guru Cemerlang Ex-PPPLD).

9. Mana-mana calon yang telah disahkan dalam perkhidmatan **MELEBIHI TEMPOH TIGA (3) TAHUN DARIPADA TARIKH LANTIKAN DI GRED DG41** hendaklah memuat naik surat pelanjutan tempoh percubaan (tanpa denda/berdenda) daripada Suruhanjaya Perkhidmatan Pendidikan. Selaras dengan keputusan **Mesyuarat Suruhanjaya Bilangan 1187**, pegawai yang tidak pernah dibuat pelanjutan tempoh percubaan walaupun tempoh Pengesahan Dalam Perkhidmatan melebihi 3 tahun perlu memuat naik surat SPP(S).600-5/1/1 Jld. 31 (1) bertarikh 27 Oktober 2023 [Rujuk **LAMPIRAN K**] dan kenyataan BPK mengenainya sebagaimana jadual di Para 6.

10. Selain itu, diingatkan bahawa ulasan **DIPERAKU/ TIDAK DIPERAKU WAJIB DIISI SEMUA PERINGKAT (MANDATORI)** dalam Sistem ePangkat semasa perakuan dibuat seperti paparan di bawah.

The screenshot displays the 'CATATAN ULASAN BPSM' form in the ePangkat system. The form includes a search bar, a dropdown for 'STATUS SEMAKAN', and a 'CARI' button. Below this is a table of 'SENARAI PERMOHONAN' with columns for 'BIL', 'NAMA', 'NO KAD PE', 'GRED', 'JAWATAN', and 'TEMPAT B'. A red arrow points to the 'CATATAN' field in the form. A green box highlights the text 'ULASAN DIPERAKU / TIDAK DIPERAKU WAJIB DIISI SEMUA PERINGKAT'. A blue box highlights the 'STATUS PERAKUAN ULASAN' section with a 'SIMPAN' button. A legend at the bottom right explains the status codes: ULAHAN PGB: PEGAWAI YANG DINILAI TELAH MELAKSANAKAN TUGAS DENGAN BAIK DAN LAYAK DIPERAKU UNTUK KENAIKAN PANGKAT. ULAHAN PENYEMAK: DISOKONG UNTUK KENAIKAN GRED. ULAHAN KJ: DIPERAKUKAN UNTUK NAIK GRED.

11. Semua urusan kenaikan pangkat hendaklah diperaku menerusi Sistem ePangkat **KECUALI** pegawai dalam keadaan berikut yang perlu diperakukan **SECARA MANUAL** iaitu:

- 11.1 Pegawai yang **SEDANG** Cuti Belajar Bergaji Penuh (CBBP), Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG) atau Cuti Belajar Tanpa Gaji (CBTG);
- 11.2 Pegawai yang **TELAH TAMAT** Cuti Belajar Bergaji Penuh (CBBP), Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG) atau Cuti Belajar Tanpa Gaji (CBTG) dan **TIDAK MEMPUNYAI MARKAH LNPT/PBPPP TIGA (3) TAHUN** yang disenaraikan seperti di **LAMPIRAN C1 hingga LAMPIRAN C3**;
- 11.3 Pegawai yang telah **DILULUSKAN CUTI-CUTI YANG MENJEJASKAN KEKANANAN** seperti Cuti Separuh Gaji (CSG) dan/ atau Cuti Tanpa Gaji (CTG)/

Cuti Tanpa Gaji Mengikut Pasangan (CTGIP)/ Cuti Tanpa Gaji Menjaga Anak (CTGMA) - sila kemukakan sesalinan surat kelulusan CSG/ CTG/ CTGIP/ CTGMA oleh Ketua Jabatan;

- 11.4 Pegawai yang diluluskan **Cuti Sakit Berpanjangan melebihi 180 hari dalam sesuatu tahun kalendar**;
- 11.5 Pegawai yang berada di **jawatan kader/ dalam tempoh peminjaman** ke Jabatan/ Kementerian lain;
- 11.6 Pegawai di gred lantikan yang dikenakan **pelanjutan tempoh percubaan dengan berdenda (TPB) bagi kenaikan pangkat kali pertama (contoh: ke Gred DG44)**;
- 11.7 Pegawai yang **pernah diperaku tetapi gagal** dalam urusan berkenaan kerana markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT)/ Penilaian Bersepadu Pegawai Perkhidmatan Pendidikan (PBPPP)/ Penilaian Tahap Kriteria Kecemerlangan (KC) tidak mencapai tahap yang ditetapkan;
- 11.8 Pegawai yang didapati **Tidak Hadir Bertugas (THB)** bagi sesuatu tempoh tanpa cuti atau tanpa sebab munasabah atau tanpa kelulusan Ketua Jabatan serta **tindakan potongan emolumen telah diambil**;
- 11.9 Pegawai yang telah keluar dari penempatan **Jawatan Kumpulan (pool)** kerana **masalah kesihatan [Rujuk Para 13]**;
- 11.10 Pegawai yang **telah selesai menjalani hukuman tatatertib** yang dikenakan semasa tempoh perkhidmatan yang melayakkan;
- 11.11 PPPS yang **pernah menolak permohonan kenaikan pangkat secara TBBK** semasa tempoh perkhidmatan yang melayakkan; dan
- 11.12 Pegawai yang layak dipertimbangkan kenaikan pangkat **SEBELUM bersara wajib/ bersara pilihan/ meninggal dunia yang diperaku oleh Ketua Jabatan.**

12. Untuk makluman YBhg. Datuk/ Dato'/ Datu/ Datin/ YBrs. Dr./ Tuan/ Puan, LKPPP Bilangan 4 Tahun 2019 memaklumkan bahawa terma **PROSIDING TATATERTIB BERMULA APABILA SURAT PERTUDUHAN DIKELUARKAN**. Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia Versi 1.0 (2021) Ceraian UP.3.1.6 menyatakan bahawa **pegawai yang ditohmah tetapi tidak dapat dibuktikan dan pegawai yang sedang dalam prosiding tatatertib adalah LAYAK**

DIPERTIMBANGKAN pemangkuan dan kenaikan pangkat. Oleh yang demikian, tatacara pengurusan urusan kenaikan pangkat calon-calon bagi kategori tersebut adalah seperti berikut:

12.1 **CALON YANG SEDANG DALAM LAPORAN / SIASATAN TATATERTIB (KEQUALI KES THB):**

Calon boleh diperakukan melalui Sistem ePangkat. Walau bagaimanapun, Ketua Jabatan adalah bertanggungjawab untuk memaklumkan ringkasan laporan tatakelakuan dalam ulasan terhadap perakuan permohonan pegawai bagi tindakan lanjut urus setia kenaikan pangkat di KPM.

12.2 **CALON YANG SEDANG DALAM PROSIDING TATATERTIB:**

Perakuan pegawai hendaklah dikemukakan **secara manual** berserta dengan maklumat perincian kes dan akan tertakluk kepada pertimbangan serta keputusan Lembaga.

12.3 **CALON YANG SEDANG DALAM HUKUMAN TATATERTIB:**

Ketua Jabatan hanya boleh memperaku PPPS tersebut **setelah tempoh hukuman tatatertib kes selesai.**

13. Untuk makluman juga, LKPPP Bilangan 3 Tahun 2017 telah memutuskan supaya PPPS yang berada di dalam jawatan kumpulan (*pool*) kerana masalah kesihatan dan memperoleh markah yang layak diberi pertimbangan untuk kenaikan pangkat **DITANGGUHKAN pertimbangan kenaikan pangkat sehingga pegawai dikeluarkan daripada jawatan kumpulan (*pool*) serta telah ditempatkan di bahagian, jabatan atau sekolah untuk melaksanakan tugas hakiki** berdasarkan kepada surat edaran KPM rujukan KPM.500-7/1/1 Jld. 8 (81) bertarikh 09 Jun 2017.

14. Dimaklumkan bahawa **PENALTI URUSAN TBBK** akan terpakai kepada keadaan penolakan seperti berikut:

14.1 calon yang menolak/enggan mengemukakan Rayuan Penilaian KC sebagaimana ketetapan LKPPP Bilangan 4 Tahun 2013. Ketua Jabatan hendaklah memastikan pegawai yang gagal penilaian KC mengemukakan **rayuan KC dalam tempoh maksimum enam (6) bulan** untuk dinilai oleh Panel Rayuan yang berkuat kuasa [Rujuk **LAMPIRAN F**]; dan

14.2 calon yang menolak untuk memohon urusan TBBK pada tahun kelayakan sebagaimana ketetapan JKPPP Bilangan 1 Tahun 2020 [Rujuk **LAMPIRAN G**].

Oleh kerana kedua-dua keadaan penolakan ini akan memberikan **implikasi kepada perkhidmatan pegawai**, Ketua Jabatan perlu memastikan pegawai melengkapkan surat akuan rasmi penolakan sebagaimana borang yang boleh dicapai di Sistem ePangkat. Penolakan ini wajib direkodkan secara sistematik dalam BPK pegawai bagi mengelakkan sebarang isu berbangkit.

15. Mana-mana pegawai yang **GAGAL** wajaran LNPT/ PBPPP/ Penilaian KC/ **MENOLAK kenaikan pangkat secara TBBK**, Ketua Jabatan perlu mengemukakan pertimbangan semula kenaikan pangkat dengan menggunakan wajaran LNPT/ PBPPP tiga (3) tahun terkini pada tahun pegawai memenuhi syarat.
16. Bagi memastikan kelancaran proses permohonan kenaikan pangkat, mana-mana PPS yang telah **kehilangan surat siaran kenaikan pangkat hendaklah memuat naik Akuan Pengesahan Kehilangan Surat Kenaikan Pangkat** di halaman penting di Sistem ePangkat [Rujuk LAMPIRAN J]. Manakala bagi yang **kehilangan Surat Pengesahan Pelantikan dan Pengesahan Dalam Perkhidmatan**, calon hendaklah merujuk dengan SPP.
17. Ketua Jabatan hendaklah memastikan **hanya calon yang BELUM PERNAH DINAIKKAN PANGKAT DALAM MANA-MANA URUSAN KENAIKAN PANGKAT ATAS GRED YANG SAMA SAHAJA DIPERAKUKAN** dalam urusan TBBK. Tindakan memperakukan calon yang telah pun dinaikkan pangkat bagi urusan ini akan dipertanggungjawabkan kepada Ketua Jabatan berkenaan.
18. Pegawai yang **SEDANG MEMANGKU** di Laluan Hakiki/ Cemerlang/ SISC+/ SiPartners+ **juga boleh diperakukan** dalam urusan ini dan perlu dinyatakan dalam ruang **Ulasan Ketua Jabatan**. LKPPP Bilangan 1 Tahun 2021 telah bersetuju dengan keputusan berikut:
- 18.1 PPP Siswazah Gred DG41 hingga DG52 yang sedang memangku tetapi **tarikh kenaikan pangkat secara TBBK adalah LEBIH AWAL dari tarikh pemangkuan**, pegawai hendaklah diberikan opsyen untuk memilih kenaikan pangkat sama ada di Laluan Hakiki/ Cemerlang/ SISC+/ SiPartners+ atau Laluan TBBK. Sekiranya pegawai memilih kenaikan pangkat secara TBBK, pemangkuan pegawai **AKAN DITARIK BALIK**; dan
- 18.2 PPP Siswazah Gred DG41 hingga Gred DG52 yang sedang memangku tetapi **tarikh kenaikan pangkat secara TBBK adalah LEWAT dari tarikh pemangkuan, DIWAJIBKAN UNTUK MEMOHON** urusan TBBK yang layak. Penetapan tarikh kenaikan pangkat pegawai adalah tertakluk kepada mana-mana tarikh yang diputuskan oleh LKPPP yang berkuat kuasa.
19. **CALON** adalah bertanggungjawab untuk **mengemukakan permohonan urusan kenaikan pangkat secara TBBK**. Manakala, **KETUA JABATAN** adalah bertanggungjawab untuk memastikan **perakuan dibuat bagi SEMUA pegawai yang layak dipertimbangkan** untuk mengelakkan sebarang keciciran berulang. Mana-mana permohonan yang **tidak lengkap/mempunyai maklumat bercanggah/tidak jelas/tidak teratur/tidak memenuhi spesifikasi muatnaik dokumen TIDAK AKAN DIPROSES**.
20. Bersama-sama ini dikemukakan dokumen rujukan dan garis panduan pengurusan kenaikan pangkat secara TBBK yang **TELAH DIMUAT NAIK DALAM SISTEM ePANGKAT** seperti berikut:

- LAMPIRAN B1** : Tanggungjawab Calon
LAMPIRAN B2 : Tanggungjawab Ketua Jabatan
LAMPIRAN F : Akuan Penolakan Mohon TBBK
LAMPIRAN G : Akuan Penolakan Rayuan KC
LAMPIRAN H : Senarai semak penyediaan maklumat TBBK bagi PPPS
LAMPIRAN I : Senarai Ketua Jabatan
LAMPIRAN J : Akuan Pengesahan Kehilangan Surat Kenaikan Pangkat
LAMPIRAN K : Surat Status Perkhidmatan Pegawai Yang Telah Diberi Pengesahan Dalam Perkhidmatan Namun Melebihi Tempoh Percubaan Yang Ditetapkan

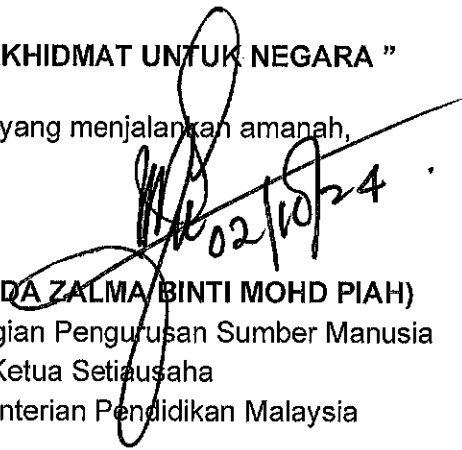
Segala kerjasama YBhg. Datuk/ Dato'/ Datu/ Datin/ YBrs. Dr./ Tuan/ Puan dalam melancarkan urusan ini adalah sangat dihargai dan didahului dengan ucapan terima kasih.

Sekian.

"MALAYSIA MADANI"

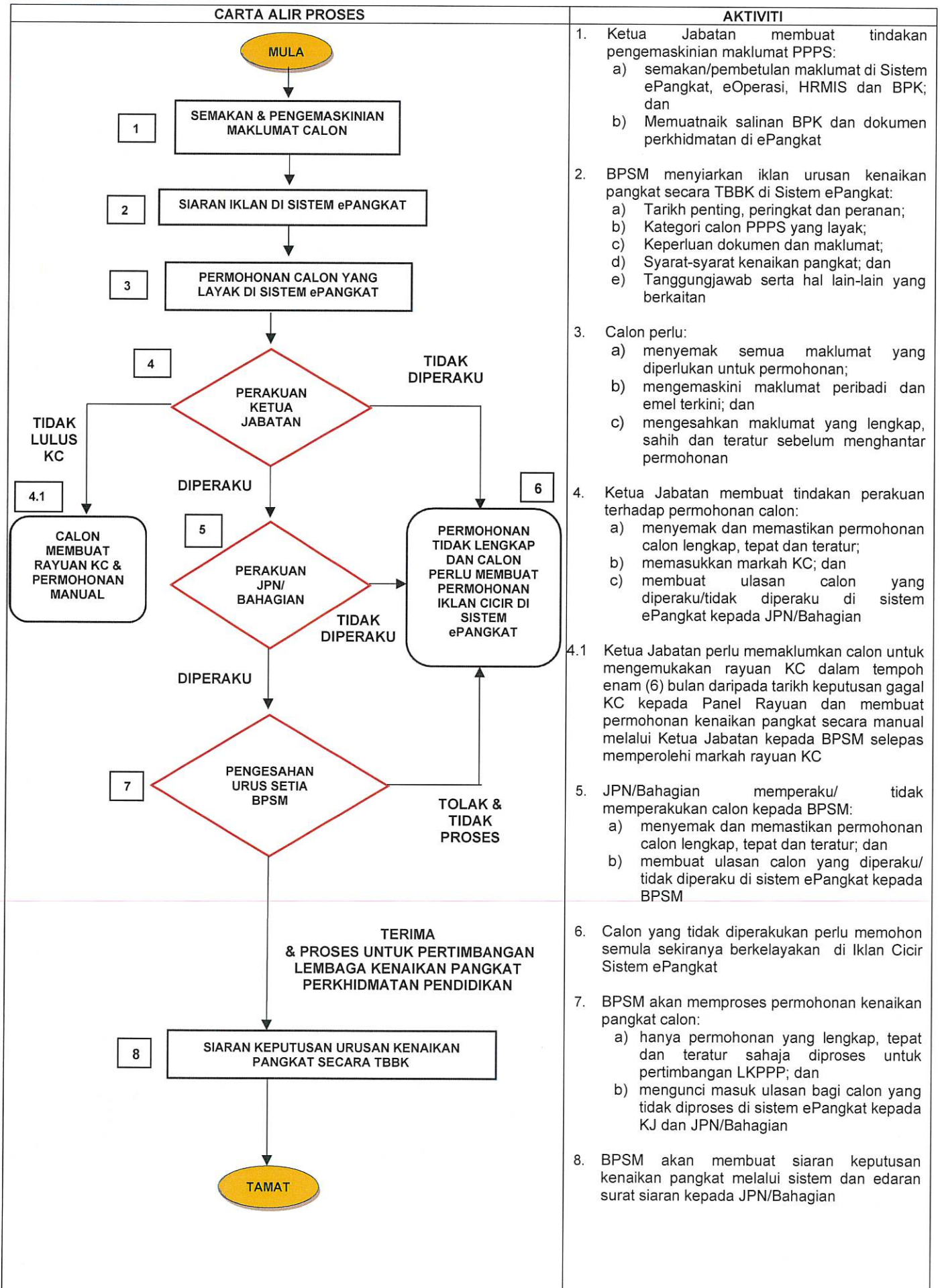
"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "

Saya yang menjalankan amanah,


(SAFIDA ZALMA BINTI MOHD PIAH)
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
b.p. Ketua Setiausaha
Kementerian Pendidikan Malaysia

s.k : KSU
KPPM
TKSU (P)
TKSU (PP)
TKPPM (SDK)
TKPPM (SOS)
TKPPM (SPP)
TSUBK (O)
TSUBK (P)
TSUB (SM) D
TSUB (SM) K
TSUB (SM) L
TSUB (SM) P
TSUB (SM) PO
TSUB (SM) TW
KU (SM) PM

CARTA ALIR URUSAN KENAIKAN PANGKAT PPPS SECARA TIME-BASED BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBBK) DI SISTEM EPANGKAT



TANGGUNGJAWAB CALON YANG TERLIBAT DI DALAM URUSAN KENAIKAN PANGKAT SECARA TBBK/ TBBK EX-PPPLD

1. **Mendaftarkan diri sendiri** di dalam ePangkat sekiranya belum berbuat demikian.
2. Memastikan bahawa **maklumat diri di dalam HRMIS dikemas kini**.
3. Memastikan bahawa **maklumat perkhidmatan di dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK) dikemas kini** seperti penerangan di **Lampiran D**.
4. Memastikan **maklumat-maklumat perkhidmatan pegawai di dalam sistem eOperasi adalah dikemas kini dan tepat**.
5. Memastikan maklumat-maklumat perkhidmatan pegawai di dalam sistem **ePangkat adalah dikemas kini dan tepat**.
6. Memasukkan **maklumat di dalam submodul Maklumat Peribadi** di dalam **ePangkat** bagi tujuan tapisan keutuhan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM).
7. Membuat **perisytiharan harta terkini** bagi tujuan urusan kenaikan pangkat dan seterusnya memastikan maklumat perisytiharan harta dikemas kini di dalam ePangkat.
8. Memastikan diri calon **tidak berada di dalam senarai Peminjam Tegar Institusi Pinjaman Pendidikan**.
9. **Membaca dengan teliti** nama iklan yang dipaparkan di modul permohonan untuk mengelakkan calon memohon iklan yang salah.
10. Mengisi **Borang Penilaian Kriteria Kecemerlangan** (bagi calon yang terlibat dalam urusan TBBK bermula 1 Julai 2013).
11. Sekiranya **GAGAL DI DALAM PENILAIAN KRITERIA KECEMERLANGAN (KC), SILA ISI BORANG RAYUAN PENILAIAN KC** (bagi calon yang terlibat dalam urusan TBBK bermula 1 Julai 2013) dalam tempoh **SEBULAN DARI TARIKH PANEL PENILAI KC BERSIDANG**.
12. Menyemak **setiap dokumen dan maklumat perkhidmatan** yang dimuat naik oleh Ketua Jabatan sebelum membuat permohonan.
13. Mengisi borang **Akuan Pengesahan Kehilangan Surat Kenaikan Pangkat PPS** sekiranya berkaitan.
14. Memastikan **permohonan di ePangkat dibuat oleh DIRI SENDIRI** dan calon **mencetak sendiri slip akuan penghantaran permohonan** selepas berjaya memohon.
15. Status permohonan hendaklah disemak dengan **KETUA JABATAN** (Pengetua / Guru Besar / JPN / Bahagian / Institusi) **SAHAJA**. Sebarang pertanyaan secara langsung ke BPSM adalah **tidak digalakkan**.

“PERKHIDMATAN ANDA, TANGGUNGJAWAB ANDA”

TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN CALON YANG TERLIBAT DI DALAM URUSAN KENAIKAN PANGKAT SECARA TBBK/ TBBK EX-PPPLD

1. **Menghebahkan dan memaklumkan** urusan kenaikan pangkat kepada semua calon di bawah penyeliaan masing-masing yang layak mengikut syarat-syarat yang ditetapkan.
2. Memastikan bahawa **maklumat calon di dalam HRMIS dikemas kini**.
3. Memastikan bahawa **maklumat perkhidmatan calon di dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK) dikemas kini**.
4. Menyemak **maklumat-maklumat perkhidmatan** calon yang terlibat di dalam urusan kenaikan pangkat secara TBBK di dalam sistem **eOperasi adalah dikemas kini dan tepat**.
5. Memastikan perkhidmatan calon yang terlibat di dalam urusan kenaikan pangkat secara TBBK di dalam sistem **ePangkat adalah dikemas kini dan tepat**.
6. Menyemak serta **memastikan ketepatan dan kesahihan maklumat** yang diberikan oleh calon.
7. Memastikan hanya permohonan yang **memenuhi syarat umum dan syarat khusus** kenaikan pangkat secara TBBK sahaja dikemukakan menerusi ePangkat.
8. Membuat Penilaian Kriteria Kecemerlangan dengan **kadar segera tanpa menunggu iklan TBBK/TBK1 dibuka di ePangkat** bagi calon yang terikat dengan syarat kriteria kecemerlangan.
9. **Memaklumkan markah Penilaian KC yang diperolehi kepada calon dan mengingatkan calon yang gagal dalam Penilaian KC, bahawa beliau boleh membuat rayuan dan rayuan calon, jika ada, perlu dikemukakan kepada Jawatankuasa Rayuan Penilaian Kriteria Kecemerlangan.**
10. **Memuat naik sesalinan dokumen berikut:**
 - 10.1 Surat pengesahan pelantikan dan pengesahan dalam perkhidmatan oleh Suruhanjaya Perkhidmatan Pendidikan (SPP) berserta kenyataan dalam BPK;
 - 10.2 Surat-surat Kenaikan Pangkat / **Lampiran J** berserta kenyataan kenaikan pangkat dalam BPK; dan
 - 10.3 Kenyataan perkhidmatan yang terkini dalam BPK bagi PPPS seperti di **Lampiran D**.
11. **Memuat naik Borang Akuan Pilihan TBBK Ex-PPPLD yang telah diisi dan ditandatangani oleh calon** serta telah **disahkan oleh Ketua Jabatan** dalam **ePangkat** dan perlu direkodkan di dalam **BPK PPPS** tersebut.
12. **Memasukkan markah Kriteria Kecemerlangan dan markah Rayuan Kriteria Kecemerlangan** di dalam maklumat perakuan calon yang tertakluk kepada pemakaian Kriteria Kecemerlangan **berserta ULASAN (MANDATORI)**.
13. Mengemukakan **perakuan calon-calon** di bawah seliaan dengan **KADAR SEGERA** tanpa menunggu sehingga saat-saat akhir untuk berbuat demikian.

LAMPIRAN B3

SENARAI PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH (PPPS) YANG TERLIBAT DALAM URUSAN KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBBK) MELALUI SISTEM ePANGKAT BAGI TAHUN 2022, 2023 DAN 2024

URUSAN	GENAP TEMPOH PERKHIDMATAN (TAHUN)
<p>Gred DG52 ke Gred DG54</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarikh Naik Pangkat (TNP) Gred DG52 mulai tahun 2019 hingga 2021 	3
<p>Gred DG48 ke Gred DG52</p> <ul style="list-style-type: none"> TNP Gred DG48 mulai tahun 2016 hingga 2018 	6
<p>Gred DG44 ke Gred DG48</p> <ul style="list-style-type: none"> TNP Gred DG44 mulai tahun 2014 hingga 2016 	8
<p>Gred DG41 ke Gred DG44</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarikh Lantik Gred DG41 mulai tahun 2014 hingga 2016* <p><i>* Tarikh berdasarkan tarikh pengesahan pelantikan oleh SPP</i></p>	8

14. Hanya mengemukakan calon yang **BELUM DIPERAKUKAN DAN LENGKAP** sahaja bagi sebarang **Urusan Kenaikan Pangkat secara TBBK/ TBBK EX-PPPLD.**
15. **Bertanggungjawab** untuk melaporkan ringkasan tatakelakuan dalam ulasan permohonan pegawai sekiranya berkaitan.
16. Memaklumkan dan memanjangkan maklumat berkaitan “**Tanggungjawab Calon Yang Terlibat Di Dalam Urusan Kenaikan Pangkat Secara *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan**” seperti di **Lampiran B1** kepada calon.
17. Memaklumkan ulasan kepada calon yang status permohonannya “**Tidak Lengkap dan Tidak Diproses**” untuk memohon semula di iklan cicir sekiranya berkaitan.
18. Mengambil tindakan pembetulan dan pengemaskinian terhadap permohonan yang berstatus “**Tidak Lengkap dan Tidak Diproses**” **SEBELUM IKLAN CICIR DIBUKA.**

LAMPIRAN B4

JADUAL KIRAAN TEMPOH PERKHIDMATAN BAGI URUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH (PPPS) SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBBK) GRED DG41/ DG42 KE GRED DG44 (KUP) YANG MEMPUYAI PENGALAMAN SEBAGAI PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN LEPASAN DIPLOMA (PPPLD) BAGI TAHUN 2022, 2023 DAN 2024

PPPLD		PPPS			TEMPOH GENAP 8 TAHUN BAGI URUSAN TBBK
TEMPOH BERKHIDMAT SEBAGAI PPPLD (TAHUN)	TEMPOH YANG DIAMBILKIRA*	TAHUN LANTIKAN PPPS GRED DG41 ATAU TAHUN KENAIKAN PANGKAT GRED DG42	TEMPOH BERKHIDMAT SEBAGAI PPPS GRED DG41/ DG42	KOMBINASI TEMPOH TAHUN (TEMPOH BERKHIDMAT DI PPPLD + TEMPOH BERKHIDMAT DI PPPS)	
3	1	2015	7	1 + 7	8
4		2016			
5		2017			
6	2	2016	6	2 + 6	8
7		2017			
8		2018			
9	3	2017*	5	3 + 5	8
10		2018*			
11 dan lebih		2019*			

* Genap tiga (3) tahun pengalaman di PPPLD dikira sebagai satu (1) tahun berkhidmat di PPPS dengan had maksimum pengalaman sembilan (9) tahun di PPPLD bersamaan tiga (3) tahun di PPPS Gred DG41/ DG42

****PENGALAMAN PPPLD HANYA BOLEH DIGUNAKAN SEKALI SAHAJA DALAM PERKHIDMATAN TANPA MENGIRA LALUAN KENAIKAN PANGKAT (TBBK/ GURU BESAR EX-PPPLD/ GURU CEMERLANG EX-PPPLD)**

JADUAL KIRAAN TEMPOH PERKHIDMATAN BAGI URUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH (PPPS) SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBBK) GRED DG44 KE GRED DG48 (KUP) YANG MEMPUNYAI PENGALAMAN SEBAGAI PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN LEPASAN DIPLOMA (PPPLD) DAN **BELUM MENGGUNAPAKAI PENGALAMAN PPPLD SEMASA KE GRED DG44** BAGI TAHUN 2022, 2023 DAN 2024

PPPLD		PPPS			TEMPOH GENAP 8 TAHUN BAGI URUSAN TBBK
TEMPOH BERKHIDMAT SEBAGAI PPPLD (TAHUN)	TEMPOH YANG DIAMBILKIRA*	TAHUN KENAIKAN PANGKAT PPPS GRED DG44	TEMPOH BERKHIDMAT SEBAGAI PPPS GRED DG44	KOMBINASI TEMPOH TAHUN (TEMPOH BERKHIDMAT DI PPPLD + TEMPOH BERKHIDMAT DI PPPS)	
3	1	2015	7	1 + 7	8
4		2016			
5		2017			
6	2	2016	6	2 + 6	8
7		2017			
8		2018			
9	3	2017*	5	3 + 5	8
10		2018*			
11 dan lebih		2019*			

* Genap tiga (3) tahun pengalaman di PPPLD dikira sebagai satu (1) tahun berkhidmat di PPPS dengan had maksimum pengalaman sembilan (9) tahun di PPPLD bersamaan tiga (3) tahun di PPPS Gred DG41

****PENGALAMAN PPPLD HANYA BOLEH DIGUNAKAN SEKALI SAHAJA DALAM PERKHIDMATAN TANPA MENGIRA LALUAN KENAIKAN PANGKAT (TBBK/ GURU BESAR EX-PPPLD/ GURU CEMERLANG EX-PPPLD)**

Syarat Kenaikan Pangkat PPS Gred DG41 @ DG42 ke Gred DG44/ Gred DG44 ke Gred DG48/ Gred DG48 ke Gred DG52/ Gred DG52 ke Gred DG54

SYARAT UMUM

- (a) telah **disahkan dalam jawatan DG41/ DG42** atau **telah dinaikkan pangkat** ke Gred DG44/ DG48/ DG52;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu jumlah wajaran Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT)/ Penilaian Bersepadu Pegawai Perkhidmatan Pendidikan (PBPPP) seperti jadual di bawah dengan pembahagian wajaran sebanyak 20% bagi tahun pertama, 35% bagi tahun kedua dan 45% bagi tahun ketiga:

TARIKH KELAYAKAN BAGI URUSAN TBBK GRED DG44/ DG48/ DG52/ DG54	LNPT/ PBPPP YANG DIGUNAKAN	MARKAH MINIMUM WAJARAN LNPT/ PBPPP TIGA (3) TAHUN
1 Januari 2022 hingga 30 Jun 2022	2018, 2019 dan 2020	80 %
1 Julai 2022 hingga 30 Jun 2023	2019, 2020 dan 2021	
1 Julai 2023 hingga 30 Jun 2024	2020, 2021 dan 2022	
1 Julai 2024 hingga 31 Disember 2024	2021, 2022 dan 2023	

- (c) bebas daripada tindakan tatatertib;
- (d) telah mengisytiharkan harta;
- (e) lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM);
- (f) bebas daripada senarai Peminjam Tegar Institusi Pinjaman Pendidikan; dan
- (g) diperakukan oleh Ketua Jabatan.

SYARAT-SYARAT KHUSUS

- (a) **GENAP** tempoh perkhidmatan lapan (8) tahun di Gred DG41/ DG42/ DG44 (tempoh perkhidmatan yang diambil kira sahaja); ATAU
- (b) **GENAP** tempoh perkhidmatan lima (5) tahun di Gred DG34/ enam (6) tahun di Gred DG48/ tiga (3) tahun di Gred DG52;
- (c) melepasi wajaran pemarkahan keseluruhan (60% wajaran markah LNPT/PBPPP + 40% markah KC) iaitu sekurang-kurangnya 80%; dan
- (d) Penilaian KC hanya dinilai sekiranya jumlah wajaran LNPT/PBPPP melepasi markah minimum 80%.

Syarat Kenaikan Pangkat PPPS TBBK Ex-PPPLD Gred DG41/ DG42 ke Gred DG44

SYARAT UMUM

- (a) telah disahkan dalam jawatan Gred DG29/ DG41 ATAU telah dinaikkan pangkat ke Gred DG42 (bagi calon Gred DG42);
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu jumlah wajaran Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT)/ Penilaian Bersepadu Pegawai Perkhidmatan Pendidikan (PBPPP) seperti jadual di bawah dengan pembahagian wajaran sebanyak 20% bagi tahun pertama, 35% bagi tahun kedua dan 45% bagi tahun ketiga:

TARIKH KELAYAKAN BAGI URUSAN TBBK EX-PPPLD GRED DG41/ DG42 KE GRED DG44	LNPT/ PBPPP YANG DIGUNAKAN	MARKAH MINIMUM WAJARAN LNPT/ PBPPP TIGA (3) TAHUN
1 Januari 2022 hingga 30 Jun 2022	2018, 2019 dan 2020	80 %
1 Julai 2022 hingga 30 Jun 2023	2019, 2020 dan 2021	
1 Julai 2023 hingga 30 Jun 2024	2020, 2021 dan 2022	
1 Julai 2024 hingga 31 Disember 2024	2021, 2022 dan 2023	

- (c) bebas daripada tindakan tatatertib;
- (d) telah mengisytiharkan harta;
- (e) lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM);
- (f) bebas daripada senarai Peminjam Tegar Institusi Pinjaman Pendidikan; dan
- (g) diperakukan oleh Ketua Jabatan.

SYARAT-SYARAT KHUSUS

- (a) PPPLD Gred DG29, DG32, DG34 dan DG38 yang telah dilantik sebagai Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah (PPPS) Gred DG41/ dinaikkan pangkat ke Gred DG42, mengambil kira setiap genap tiga (3) tahun pengalaman di PPPLD sebagai satu (1) tahun pengalaman di Gred DG41/DG42 dengan had maksimum sembilan (9) tahun di PPPLD bersamaan tiga (3) tahun di PPPS di Gred DG41/ DG42;
- (b) **GENAP** tempoh perkhidmatan lapan (8) tahun secara gabungan di PPPS dan mempunyai pengalaman PPPLD di Gred DG41/ DG42 pada TAHUN 2022, 2023 dan 2024;
- (c) melepasi wajaran pemarkahan keseluruhan (60% wajaran markah LNPT/PBPPP + 40% markah KC) iaitu sekurang-kurangnya 80%; dan
- (d) Penilaian KC hanya dinilai sekiranya jumlah wajaran LNPT/PBPPP melepasi markah minimum 80%.

Syarat Kenaikan Pangkat PPPS TBBK Ex-PPPLD Gred DG44 ke Gred DG48

SYARAT UMUM

- (a) telah dinaikkan pangkat ke Gred DG44;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan iaitu jumlah wajaran Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT)/ Penilaian Bersepadu Pegawai Perkhidmatan Pendidikan (PBPPP) seperti jadual di bawah dengan pembahagian wajaran sebanyak 20% bagi tahun pertama, 35% bagi tahun kedua dan 45% bagi tahun ketiga:

TARIKH KELAYAKAN BAGI URUSAN TBBK EX-PPPLD GRED DG44 KE GRED DG48	LNPT/ PBPPP YANG DIGUNAKAN	MARKAH MINIMUM WAJARAN LNPT / PBPPP TIGA (3) TAHUN
1 Januari 2022 hingga 30 Jun 2022	2018, 2019 dan 2020	80 %
1 Julai 2022 hingga 30 Jun 2023	2019, 2020 dan 2021	
1 Julai 2023 hingga 30 Jun 2024	2020, 2021 dan 2022	
1 Julai 2024 hingga 31 Disember 2024	2021, 2022 dan 2023	

- (c) bebas daripada tindakan tatatertib;
- (d) telah mengisytiharkan harta;
- (e) lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM);
- (f) bebas daripada senarai Peminjam Tegar Institusi Pinjaman Pendidikan; dan
- (g) diperakukan oleh Ketua Jabatan.




SYARAT-SYARAT KHUSUS

- (a) PPPLD Gred DG29, DG32, DG34 dan DG38 yang telah dilantik sebagai Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah (PPPS) Gred DG41/ dinaikkan pangkat ke Gred DG42, mengambil kira setiap GENAP tiga (3) tahun pengalaman di PPPLD sebagai satu (1) tahun pengalaman di Gred DG41/DG42 dengan HAD MAKSIMUM sembilan (9) tahun di PPPLD bersamaan tiga (3) tahun di PPPS di Gred DG41/DG42;
- (b) GENAP tempoh perkhidmatan lapan (8) tahun secara gabungan di PPPS dan mempunyai pengalaman PPPLD di Gred DG44 bagi TAHUN 2022, 2023 dan 2024 (Peringatan: Urusan TBBK Ex-PPPLD Gred DG44 ke Gred DG48 hanya TERPAKAI kepada PPP yang MASIH BELUM MENGGUNAKAN PENGALAMAN PPPLD SEMASA URUSAN KENAIKAN PANGKAT KE

GRES DG44 SAMA ADA LALUAN TBBK / GURU BESAR EX-PPPLD / GURU CEMERLANG EX-PPPLD;

- (c) melebihi wajaran pemarkahan keseluruhan (60% wajaran markah LNPT/PBPPP + 40% markah KC) iaitu sekurang-kurangnya 80%; dan
- (d) Penilaian KC hanya dinilai sekiranya jumlah wajaran LNPT/PBPPP melebihi markah minimum 80%.

PANDUAN SEMAKAN SETIAP HALAMAN BPK

MAKLUMAT HELAIAN BUKU PERKHIDMATAN KERAJAAN(BPK) DAN SURAT AKUAN PILIHAN EXPPPLD (* Mandatori)	
HALAMAN PERTAMA BUKU PERKHIDMATAN *	 85031614-XXXX-HalamanPertama-XXXXh.pdf
HALAMAN PENTING BUKU PERKHIDMATAN *	 85031614-XXXX-HalamanPenting-XXXXh.pdf
HALAMAN TERKINI BUKU PERKHIDMATAN *	 85031614-XXXX-HalamanTerkiniYu-XXXXh.pdf
** Sila rujuk Surat Siaran Iklan bagi halaman BPK/ Surat yang perlu dimasukkan ke dalam sistem.	
PERAKUAN CUTI CALON	

Klik ikon pdf bagi **SETIAP** halaman pada borang permohonan calon

CONTOH SURAT PENGESAHAN PELANTIKAN YANG PERLU DIMUAT NAIK (BAGI PPPS)



SURUHANJAYA PERKHIDMATAN PELAJARAN
MALAYSIA
Aras 1 - 4, Blok B3
Kompleks Jabatan Perdana Menteri
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62526 W.P. PUTRAJAYA
MALAYSIA



Tel: 03-88717300
Faks: 03-88717499/7492/7493/7494/7484
Web: <http://www.spp.gov.my>

CONTOH

Rujukan Kami: SPP/08/DG3/A1195/810826055230/(7)
Tarikh: 13-05-2009

Nama: XXXX BIN YYYY
No. Kad Pengenalan: 112233-44-5566

Melalui: GURU BESAR
dan: SK SILIBIN
Salinan: PERSIARAN JELAPANG 13, TAMAN SILIBIN
30100 IPOH
PERAK

Tuan/Puan,

SURAT PENGESAHAN PELANTIKAN

Saya dengan sukacitanya diarah untuk memaklumkan bahawa Suruhanjaya Perkhidmatan Pelajaran telah selesai menguruskan pelantikan tuan/puan sebagai **Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 P1T6**. Lantikan tuan/puan adalah mulai daripada **02-01-2008** mengikut syarat-syarat pelantikan yang ditetapkan dalam surat Suruhanjaya ini kepada tuan/puan, bil. SPP/08/DG3/A1195/810826055230/(5) bertarikh 20-02-2009.

2. Suruhanjaya ini mengucapkan tahniah di atas pelantikan tuan/puan.

Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menurut perintah,


(SANORI ARIYATI BT. AHMAD)
Bahagian Pengambilan
b.p Setiausaha
Suruhanjaya Perkhidmatan Pelajaran
Malaysia

Saya sahkan bahawa ini adalah salinan yang benar daripada salinan asal yang telah ditunjukkan kepada saya.


MAZLAN BIN ABU BAKAR
GURU BESAR
Sek. Keb. Kubang Gajah
02600 Arau, Perlis.

s.k.:
Ketua Setiausaha
Kementerian Pelajaran Malaysia
Bahagian Sumber Manusia
Aras 1-5, Blok E12, Parcel E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 PUTRAJAYA

CONTOH PANDUAN HALAMAN PERTAMA BUKU PERKHIDMATAN KERAJAAN BAGI PENGESAHAN PELANTIKAN YANG PERLU DIMUAT NAIK (BAGI PPPS)

Keterangan	BUTIR-BUTIR PERKHIDMATAN					Tandatangan dan tarikh
	Butir-butir perubahan atau lain-lain hal mengenai pegawai (Lihat Panduan 7)	Nama, jawatan, peringkat dan/atau kelas (Lihat Panduan 7)	Tarikh mulai daripada	Berpencen, tak berpencen, Perantukan Terbuka	Gaji sebulan (Lihat Panduan 8)	
507/08/092/ A 195/8102 260552205 s/b, 20.12.09	Dilantik tetap sebagai PPP Sijarah Gred... dengan gaji permulaan P 1T RM 2118.10	PPS DGR	2.1.2008	C. 11111111 RM 2118.10 1719	7-11-1111 RM 1901.87 1719 RM 200.00 1719	
51102/092/ A 195/8102 0552205 s/b, 13.5.09	P 1T RM 1618.45-P, P 23 RM 1641.65 P 2 T RM 1790.44-P P 23 RM 1641.65 P 1T RM 1618.45-P P 23 RM 1641.65 Tempoh percubaan: 1 - 2 Tahun Dibaharui dengan jayanya keluar Induksi dalam tempoh percubaan sebelum dirahayu oleh perkhidmatan. Tidak boleh diberi pergerakan gaji selepas tamat tempoh percubaan jika belum dianjukan dalam perahayuan. 1.01 Januari		1.1.2009	RM 2338.35 1719 RM 300.00 1719 RM 300.00 1719 RM 300.00	RM 1993.25 1719 RM 300.00 1719 -	
507/08/092/ A 195/8102/ 0552205 s/b, 13.5.09	Pengesahan Pelantikan sebagai PPP Sijarah Gred... dengan gaji permulaan syarat-syarat perkhidmatan yang ditetapkan melalui TBC: Januari	- sda -	2.1.2008		RM 2118.10	24.12.2009
				(HJH. ZALEHA H. ABDUL LATIF) Kema Pemrintu Tadbir 1922 Sektor Khidmat Pengurusan dan Perancangan, d.p. Pengarah Halajiran-Persa.		
JPA (S) (BGE) 223/54637(48) b/b, 18.11.2009	Dihentikan Bantuan Khas Kemangan Tahun 2009 sebanyak RM 500.00 - atau secara "proportionate" kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Perkhidmatan Awam Kementerian Pengurusan dan Profesionalisme Awam Jibyar pada Disember 2009 mengikut Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 24 Tahun 2009	- sda -	18.11.2009		RM 500.00	18/11/2010
J-Per-Re. (Per) AFP 11/ 0552205 26.4.2010	Diluluskan Cuti Tanpa Gaji mengikut Bilangan Dibawah Perintah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2009 mulai selama 7 bulan 5 hari mulai 1.5.2010 hingga 5.12.2010	- sda -	01.05.2010 hingga 05.12.2010	TB	RM 2329.00 1719 RM 300.00 1719 RM 250.00 101A	

CONTOH PANDUAN HALAMAN PENTING

SURAT PENGESAHAN PERKHIDMATAN YANG PERLU DIMUAT NAIK (BAGI PPPS)



SURUHANJAYA PERKHIDMATAN PELAJARAN
MALAYSIA
Aras 1 - 4, Blok B3
Kompleks Jabatan Perdana Menteri
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62526 W.P. PUTRAJAYA
MALAYSIA
<http://www.spp.gov.my>



Talian Am : 03-8871 7300
Pengambilan Guru : 03-8871 7466, 7467
Pengambilan PPPT dan AKS : 03-8871 7477
Perkhidmatan : 03-8871 7475
Faks: 03-8871 7499/7492/7493/7494/7484

CONTOH

Rujukan Kami : SPP/08/DG3/AI195/810826055230
Tarikh : 01-11-2011

Kepada : XXXX BIN YYYY
No. Kad Pengenalan : 112233-44-5566
Melalui dan Salinan : GURU BESAR

SK SILIBIN
PERSIARAN JELAPANG 13, TAMAN SILIBIN
30100 IPOH
PERAK

Tuan/Puan,

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

Saya diarah memaklumkan bahawa, Suruhanjaya Perkhidmatan Pelajaran (SPP) telah meluluskan tuan/puan disahkan dalam perkhidmatan sebagai Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 mulai 02-01-2009.

2. Tuan/Puan adalah tertakluk di bawah Skim Pencen mengikut Akta Pencen 1980 (Akta 227). Ketua Jabatan tuan/puan bertanggungjawab mengemukakan perakuan pemberian taraf berpencen (PTB) kepada SPP dalam tempoh satu bulan dari tarikh tuan/puan genap berkhidmat selama tiga tahun yang boleh diambil kira dari tarikh pelantikan tetap tuan/puan, mengikut peruntukan Seksyen 7 Akta yang sama.

3. Tuan/Puan perlu terus mencarum ke dalam Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sehinggalah surat kelulusan PTB dikeluarkan oleh SPP*. Semoga tuan/puan akan menjalankan tugas dengan lebih cemerlang lagi di masa akan datang.

Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menurut perintah,

(ROZIDA BINTI ZAINOL ABIDIN)
Bahagian Perkhidmatan
b.p. Setiausaha
Suruhanjaya Perkhidmatan Pelajaran, Malaysia



s.k.:
Ketua Setiausaha
Kementerian Pelajaran Malaysia
Bahagian Sumber Manusia
Aras 1-5, Blok E12, Kompleks Kerajaan Parcel E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 PUTRAJAYA

Pengarah
Jabatan Pelajaran Perak
30640 IPOH

* Ketua Jabatan adalah diingatkan untuk tidak memberhentikan caruman KWSP anggota walaupun telah berkhidmat melebihi 3 tahun selagi belum menerima surat kelulusan PTB oleh SPP.

(Surat tuan bil. J.Pend.Pk(Per) A19284/(20) bertarikh 23.9.2011 adalah berkaitan)
Surat ini disediakan oleh: Nur Izzhan Haniera binti Taib

" Ini adalah cetakan komputer. Tiada tandatangan diperlukan "

CONTOH PANDUAN HALAMAN PENTING BUKU PERKHIDMATAN KERAJAAN BAGI PENGESAHAN PERKHIDMATAN YANG PERLU DIMUAT NAIK (BAGI PPPS)

5						
BUKTI-BUKTI PERKHIDMATAN						
Keputusan	Butir-butir perubahan atau lain-lain hal mengenai pegawai	Nama, jawatan, peringkat dan/atau kelas	Tarikh mulai daripada	Berpencen, tak berpencen, Perumahan	Gaji sebulan (Lihat Panduan B)	Tandatangan dan tarikh
SPP/08/063/1A2 195/810 JRG05R 20 bth: 01/11/2011	Ditamatkan Dalam Perkhidmatan Sebagai Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Grad Dgk1 pada 02.01.2009 Dengan memilik Skema Pencen	PPSP SISWAZAH Grad Dgk1	02.01.2009		RM 2238.55	Mansor 10/9/2014
JPA(BSE) 223/5/4-3 Bth: 26.8.2010	Dihuliskan Bantuan Khas Kewangan sebanyak RM 500.00 kepada semua pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang berkhidmat pada tahun 2010 mengikut Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2010. Aman dibayar mulai 1 September 2010.	PPSP Siswazah Grad Dgk1	1.12.2010		RM 500.00	Mansor 8/10/2014
J.Pel. R. (Pel) 2 172/24(24) bth: 17.2.2014	Dihentikan Cuti Tanpa Gaji di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bil 29 Tahun 2009 selama 10 bulan 5 hari mulai 31 Januari hingga 5 Disember 2014 dan suami isteri kembali ke Malayan mengikut mana yang terlebih dahulu TPg: Jemasari	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Grad Dgk1	31.1.2014 hingga 5.12.2014	TKA JTP RPH	RM 237.00 RM 300.00 RM 250.00 RM 250.00	Mansor 28.11.14 MOHD. REZAL BIN ABDUL RAHMAN Pensyarah T2/6117
J.Pel. R. (R) 472 1/ (37) 26.11.2014	Kembali bertugas setelah tamat tempoh Cuti Tanpa Gaji menurut peraturan mengikut Pekeliling Perkhidmatan Bil 29 dan ditempatkan di SK Kuala Selangor Kg. Slim 35700 Slim Puri, Perak mulai... TPg: Jemasari	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Grad Dgk1	26.11.2014	TKA JTP RPH	RM 237.00 RM 300.00 RM 250.00 RM 250.00	Mansor 28.11.14 MOHD. REZAL BIN ABDUL RAHMAN Pensyarah T2/6117

CONTOH PANDUAN HALAMAN PENTING
SURAT KENAIKAN PANGKAT YANG PERLU DIMUAT NAIK (BAGI PPPS)



KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA
 (Ministry Of Education Malaysia)
 BAHAGIAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA
 (Human Resource Management Division)
 ARAS 1-5 DAN 12-14, BLOK E12, KOMPLEKS E
 PUSAT Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
 62604 PUTRAJAYA



KEMENTERIAN
 PENDIDIKAN
 MALAYSIA

Telefon : +603-8954 6000 (Talian Umum)
 Faks : +603-8958 6232
 Laman web : <http://www.moe.gov.my>

SULIT
CONTOH

Ruj.Kami : KP(PP)SULIT 0063/132/5/4 Jilid 6(1065)
 Tarikh : 11 Ogos 2014

**PENYIARAN DI BAWAH PERATURAN 13(1), PERATURAN-PERATURAN LEMBAGA
 KENAIKAN PANGKAT PERKHIDMATAN PELAJARAN 2010**

XXXX BIN YYYY

NO. KAD PENGENALAN : 112233-44-5566

Melalui dan Salinan : Ketua Pengarah Pelajaran Malaysia
 Aras 8, Blok E8
 Kompleks E
 Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
 62604 PUTRAJAYA

Puan,

**KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
 (PPP) GRED DG41 KE GRED DG44 KHAS UNTUK PENYANDANG (KUP) SECARA
 TIME-BASED BERASASKAN KECEMERLANGAN DI KEMENTERIAN PENDIDIKAN
 MALAYSIA**

Saya dengan hormatnya diarah merujuk kepada urusan kenaikan pangkat yang tersebut di atas dan sukacita memaklumkan bahawa puan telah dipilih oleh Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pelajaran untuk dinaikkan pangkat ke **Gred DG44 (KUP)** secara **Time-Based Berasaskan Kecemerlangan** mulai **08.03.2014**. Saya bagi pihak Pengerusi Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pelajaran ingin mengucapkan tahniah kepada puan atas kenaikan pangkat ini.

2. Kenaikan pangkat puan adalah tertakluk kepada tempoh yang boleh diambil kira untuk tujuan kenaikan pangkat mengikut Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 tahun 2010 dan Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Perfantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 (P.U.(A)1/2012) dan bebas dari tindakan tatatertib.

3. Sekiranya puan tidak berpuashati dengan keputusan Lembaga ini, puan bolehlah mengemukakan rayuan puan itu dalam tempoh **tiga puluh hari (30)** dari tarikh keputusan ini disampaikan. Rayuan ini hendaklah dibuat kepada Lembaga Rayuan Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pelajaran yang berkenaan melalui Pengerusi Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pelajaran. Rayuan tersebut hendaklah terlebih dahulu dikemukakan kepada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia, Kementerian Pendidikan Malaysia.

Sekian, terima kasih.

" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "

Saya yang menurut perintah,

(MD RAZI BIN HASHIM)

b.p. Pengerusi
 Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pelajaran
 mengikut perenggan 1 Ruangan Ketiga Jadual,
 Peraturan-peraturan Lembaga Kenaikan Pangkat
 Perkhidmatan Pelajaran, 2010

SULIT



CONTOH PANDUAN HALAMAN TERKINI BUKU PERKHIDMATAN KERAJAAN
YANG PERLU DIMUAT NAIK (BAGI PPPS)

Kebeharan	BUTIR-BUTIR PERKHIDMATAN					Tandatangan Dan Tarikh
	Butir-butir Perubahan Atau Lain-lain Hal Mengenai Pegawai (Lihat Panduan 7)	Nama Jawatan, Peningkat Dan/Atau Kelas (Lihat Panduan 7)	Tarikh Mulai Dampada	Berpencen, Tak Berpencen, Peruntukan Terbuka	Gaji Sebulan (Lihat Panduan 8)	
JPA 800 3/2/1 (20)	Layak Bantuan Khas Kewangan Tahun 2021 kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Kumpulan	PPP GRED AG 48 (KUP)	25.01.2021	Berpencen	RM 600.00	 ROHAYU BINTI IBRAHIM Ketua Pembantu Tadbir Kolej Vokasional Balik Pulau Pulau Pinang 10 FEB 2021
Bertarikh 4.12.2020	Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana bagi Gred 56 dan ke bawah sebanyak RM 600.00 dibayar pada 25.1.2021					
	Telah Menandatangani Perakuan Akta Rahsia Rasmi 1972 (Aktas 88) Pada 04.01.2021					 ROHAYU BINTI IBRAHIM Ketua Pembantu Tadbir Kolej Vokasional Balik Pulau Pulau Pinang 10 FEB 2021
KPM BPD 5-500 - 6/6/3	Dioici Pergerakan Gaji Tahun 2021 mengikut kadar kenaikan Gaji Tahunan atas Gred D.G.48 sebanyak RM 270.00 mulai 01.04.2021	PPP GRED AG 48 (KUP)	01.04.2021	Berpencen	Gaji Baru Gaji Lama RM 7,500.23 RM 7230.23	 ROHAYU BINTI IBRAHIM Ketua Pembantu Tadbir Kolej Vokasional Balik Pulau Pulau Pinang 21 APR 2021
Jld. 4 (17) (6)	Bth: 24.03.2021					
	Jadual Gaji min - maks: D.G.48 RM 5,125.00 - RM 11,640.00					
	TPG : 1 APRIL					
JPA 800 - 3/2/1 (29)	Layak Bantuan Khas Kewangan Aduisi Tahun 2021 kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana bagi Gred 56 dan ke bawah sebanyak RM 500.00 dibayar pada 06.05.2021	PPP GRED AG 48 (KUP)	06.05.2021	Berpencen	RM 500.00	 ROHAYU BINTI IBRAHIM Ketua Pembantu Tadbir Kolej Vokasional Balik Pulau Pulau Pinang 03 JUN 2021
Bertarikh: 23.04.2021						

Halaman terakhir TERKINI yang dikemas kini dalam BPK tidak melebihi tempoh tiga (3) tahun dari tarikh permohonan iklan dibuka.

AKUAN PILIHAN URUSAN KENAIKAN PANGKAT *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBBK) GRED DG41 / DG42 KE GRED DG44 (KUP) BAGI PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN (PPP) YANG MEMPUNYAI PENGALAMAN EX-PPPLD (MANDATORI)

No. Rujukan Fail Peribadi :
Tarikh :

Setiausaha Bahagian
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Kementerian Pendidikan Malaysia
Aras 4, Blok E12, Kompleks E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 PUTRAJAYA
(u.p. Unit Naik Pangkat Siswazah *Time-Based* / Cemerlang)

Melalui dan Salinan Kepada:
(Alamat JPN/BHG/IPGM/Kolej Matrikulasi)

Tuan,

Adalah saya No Kad Pengenalanmaka
dengan ini mengakui bahawa saya (tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan):

(a) **BERSETUJU** untuk diperakukan bagi urusan kenaikan pangkat secara TBBK Gred DG41 / DG42 ke Gred DG44 (KUP) bagi Ex-PPPLD;

ATAU

(b) **TIDAK BERSETUJU** untuk diperakukan bagi urusan kenaikan pangkat secara TBBK Gred DG41 / DG42 ke Gred DG44 (KUP) bagi Ex-PPPLD.

2. Saya sesungguhnya faham dan maklum akan implikasi pilihan sendiri ini dan mengakui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah **MUKTAMAD**.

Tandatangan

Pengesahan Ketua Jabatan

.....
Nama Penuh :
Tempat Bertugas :

.....
Nama Penuh :
(Tandatangan & Cop Jawatan)

Tarikh :

Tarikh :

MAKLUMAT PENTING (SILA BACA DENGAN TELITI SEBELUM MEMBUAT PILIHAN):

- Pengalaman Ex-PPPLD hanya boleh **DIGUNAPAKAI SEKALI SAHAJA** sama ada ke Gred DG44 ATAU ke Gred DG48.
- Pilihan tarikh kenaikan pangkat ke Gred DG44 (KUP) secara TBBK bagi Ex-PPPLD ini **HANYA DIBERIKAN SEKALI SAHAJA** dan Kementerian **TIDAK AKAN MELAYAN SEBARANG RAYUAN SELEPAS MENERIMA BORANG INI**.
- **BORANG ASAL** ini hendaklah dikembalikan dengan MEMUATNAIK di dalam ePangkat semasa memperakukan pegawai. **BORANG AKUAN PILIHAN YANG TIDAK DIMUATNAIK MELALUI EPANGKAT TIDAK AKAN DITERIMA**.
- Akuan pilihan ini juga HENDAKLAH DIREKODKAN di dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK).



AKUAN PENOLAKAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED*
BERASASKAN KECEMERLANGAN PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

Ketua Setiausaha
Kementerian Pendidikan Malaysia
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Aras 4, Blok E12, Kompleks E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 WILAYAH PERSEKUTUAN PUTRAJAYA
(u.p.: Cawangan Naik Pangkat)

Ruj. Kami :
Tarikh :
Ruj. Tuan :
Tarikh :

Tuan,

PENOLAKAN PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN

Adalah dimaklumkan bahawa saya seperti maklumat di bawah mengaku bahawa saya telah memutuskan untuk **MENOLAK** daripada membuat permohonan urusan kenaikan pangkat secara *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan (TBBK) bagi pertimbangan Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pendidikan:

NAMA	:				
NO. KAD PENGENALAN	:				
JAWATAN	:				
GRED SEMASA	:		*TNP GRED SEMASA	:	(dd/mm/yyyy)
JABATAN/BAHAGIAN/ INSTITUSI	:				
GRED KENAIKAN PANGKAT	:		*TNP LAYAK	:	(dd/mm/yyyy)
ALASAN PENOLAKAN PERMOHONAN	:				

***Nota:** TNP adalah singkatan bagi Tarikh Naik Pangkat

3. Saya memahami bahawa penolakan ini adalah **MUKTAMAD** dan akan memberi implikasi kepada Tarikh Naik Pangkat (TNP) asal yang layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke gred berkenaan. Saya faham bahawa saya tidak layak dipertimbangkan semula kenaikan pangkat secara TBBK sehingga **sehari selepas genap enam (6) bulan daripada TNP asal yang melayakkan ATAU pada tarikh saya memohon semula urusan berkenaan, MANA-MANA YANG TERKEMUDIAN.**

.....
(Tandatangan Pegawai)

Nama :

Tarikh :

WAJIB DILENGKAPKAN OLEH KETUA JABATAN

Tarikh tutup permohonan (calon):

Tarikh terima Akuan Penolakan :

Pengesahan oleh Ketua Jabatan:

.....
(Tandatangan)

Nama:

Jawatan:

Tarikh :

Cop Rasmi Jabatan:



KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

AKUAN PENOLAKAN RAYUAN PENILAIAN KRITERIA KECEMERLANGAN BAGI URUSAN
KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN

Ketua Setiausaha
Kementerian Pendidikan Malaysia
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Aras 4, Blok E12, Kompleks E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 WILAYAH PERSEKUTUAN PUTRAJAYA
(u.p.: Cawangan Naik Pangkat)

Ruj. Kami :
Tarikh :
Ruj. Tuan :
Tarikh :

Tuan,

**PENOLAKAN RAYUAN PENILAIAN KRITERIA KECEMERLANGAN BAGI URUSAN KENAIKAN PANGKAT SECARA
TIME-BASED BERASASKAN KECEMERLANGAN**

Adalah dimaklumkan bahawa saya seperti maklumat di bawah mengaku bahawa saya telah memutuskan untuk **MENOLAK** daripada membuat permohonan rayuan penilaian Kriteria Kecemerlangan (KC) bagi urusan kenaikan pangkat secara *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan (TBBK) untuk pertimbangan Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pendidikan:

NAMA	:				
NO. KAD PENGENALAN	:				
JAWATAN	:				
GREED SEMASA	:		*TNP GREED SEMASA	:	(dd/mm/yyyy)
JABATAN/BAHAGIAN/ INSTITUSI	:				
GREED KENAIKAN PANGKAT	:		*TNP LAYAK	:	(dd/mm/yyyy)
ALASAN PENOLAKAN RAYUAN KC	:				

***Nota:** TNP adalah singkatan bagi Tarikh Naik Pangkat

3. Saya memahami bahawa penolakan ini adalah **MUKTAMAD** dan akan menyebabkan saya diklasifikasikan sebagai calon GAGAL bagi urusan kenaikan pangkat secara TBBK yang berkenaan. Saya juga faham bahawa saya tidak layak dipertimbangkan semula kenaikan pangkat secara TBBK sehingga **SETAHUN** daripada Tarikh Naik Pangkat (TNP) asal yang melayakkan **ATAU** pada tarikh saya memohon semula urusan berkenaan, **MANA-MANA YANG TERKEMUDIAN.**

.....
(Tandatangan Pegawai)

Nama :

Tarikh :

WAJIB DILENGKAPKAN OLEH KETUA JABATAN

Tarikh tutup permohonan (calon):
Tarikh terima Akuan Penolakan Rayuan KC :
Pengesahan oleh Ketua Jabatan:

.....
(Tandatangan)

Nama:

Jawatan:

Cop Rasmi Jabatan:

SENARAI SEMAK (CHECKLIST) PENYEDIAAN MAKLUMAT PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN (PPPS) SECARA *TIME-BASED* BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBBK) KHAS UNTUK PENYANDANG (KUP) MENGIKUT GRED TAHUN KELAYAKAN

Bil.	Perkara	(Sila tanda ✓ jika lengkap)
a.	Maklumat Diri Pegawai: Tarikh Lantikan PPP Gred DG41	
b.	Tarikh Sah Dalam Perkhidmatan/ Jawatan Gred DG41	
c.	Tarikh Kenaikan Pangkat Gred DG42/ DG44/ DG48/ DG52* (yang mana berkaitan)	
d.	Tarikh Lantikan PPPLD Gred DG29* (bagi calon TBBK Ex-PPPLD urusan ke Gred DG44 atau Gred DG48)	
e.	Kelulusan Akademik/ Universiti/ Tahun Menerima Ijazah	
f.	Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT)/ Penilaian Bersepadu Pegawai Perkhidmatan Pendidikan (PBPPP) tiga (3) tahun sebelum tahun kelayakan urusan kenaikan pangkat	
g.	Markah Penilaian Kriteria Kecemerlangan (KC)	
h.	Kenyataan Tatatertib (jika ada)	
i.	Maklumat Peribadi Terkini Yang Telah Dikemas kini Bagi Tujuan Tapisan Keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)	
j.	Maklumat Status Peminjam Tegar Pendidikan (KPM / PTPN / JPA dan sebagainya)	
k.	Kenyataan Mengenai Tempoh Percubaan Berdenda/ Cuti Tanpa Gaji (CTG)/ Cuti Separuh Gaji (CSG)/ Cuti Belajar/ Bersara Pilihan/ Bersara Wajib/ Pelepasan Jawatan Dengan Izin/ Perletakan Jawatan (jika ada)/ Tidak Hadir Bertugas (THB)	

* Kegagalan tuan/ puan melengkapkan maklumat di atas, akan menjejaskan perakuan tuan/ puan untuk dibawa ke Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Pendidikan (LKPPP).

SENARAI KETUA JABATAN

TEMPAT BERTUGAS CALON	KETUA JABATAN
Sekolah Harian / Pejabat Pendidikan Daerah/ Jabatan Pendidikan Negeri / Sekolah Dalam Hospital / SM Agama / SMK Agama / SABK	Pengarah Pendidikan Jabatan Pendidikan Negeri masing -masing
SM Pendidikan Khas	Pengarah Bahagian Pendidikan Khas
SM Teknik / Kolej Vokasional	Pengarah Bahagian Pendidikan dan Latihan Teknikal Vokasional
SM Berasrama Penuh / Sains / SBPI	Pengarah Bahagian Pengurusan Sekolah Berasrama Penuh
Sekolah Sukan dan Sekolah Seni	Pengarah Bahagian Sukan, Kokurikulum dan Kesenian
Jemaah Nazir Negeri	Ketua Nazir Sekolah Jemaah Nazir, KPM
Bahagian - Bahagian di KPM	Pengarah / Setiausaha Bahagian masing - masing
Pegawai Berjawatan Kader/ Pinjaman	Cawangan Perkhidmatan, BPSM, KPM
Institut Pendidikan Guru Malaysia Kampus	Rektor Institut Pendidikan Guru Malaysia (Cyberjaya)
Kolej Matrikulasi	Pengarah Bahagian Matrikulasi
Institut Aminuddin Baki	Pengarah Institut Aminuddin Baki



KEMENTERIAN PENDIDIKAN

**AKUAN PENGESAHAN KEHILANGAN SURAT PENYIARAN KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN DAN ANGGOTA KUMPULAN PELAKSANA**

Setiausaha Bahagian
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Kementerian Pendidikan Malaysia
Aras 4, Blok E12, Kompleks E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 WILAYAH PERSEKUTUAN PUTRAJAYA
(u.p.: Cawangan Naik Pangkat)

Ruj. Kami :
Tarikh :

Tuan/ Puan,

**AKUAN PENGESAHAN KEHILANGAN SURAT PENYIARAN KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI
PERKHIDMATAN PENDIDIKAN DAN ANGGOTA KUMPULAN PELAKSANA**

Dimaklumkan saya seperti maklumat di bawah mengaku bahawa saya telah kehilangan surat penyiaran keputusan kenaikan pangkat saya dan salinan pendua tiada dalam simpanan Ketua Jabatan (JPN/ Bahagian/ PPD/ Institusi/ Sekolah). Perincian maklumat saya adalah seperti berikut:

NAMA	:	
NO. KAD PENGENALAN	:	
GRED SEMASA	:	
TEMPAT BERTUGAS	:	
BUTIRAN KEHILANGAN SURAT PENYIARAN KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT SEPERTI CATATAN DI BPK		
NO. RUJ SURAT ASAL	:	
TARIKH SURAT ASAL	:	
GRED	:	
TARIKH KENAIKAN PANGKAT	:	
LALUAN KENAIKAN PANGKAT	:	

**Nota: BPK adalah singkatan bagi Buku Perkhidmatan Kerajaan*

Pengesahan Pegawai:

.....
(Tandatangan)

Nama :

Tarikh :

**Pengesahan Ketua Jabatan Tempat Bertugas
Pegawai (Pengetua/ Guru Besar/ Ketua Unit):**

Pengesahan JPN/ Bahagian/ Institusi:

.....
(Tandatangan)

Nama:

Jawatan:

Tarikh :

.....
(Tandatangan)

Jabatan:

Nama:

Jawatan:

Tarikh :

Cop Rasmi :

AKUAN KEHILANGAN INI PERLU DIISI BAGI SETIAP SURAT PENYIARAN KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT YANG HILANG



SETIAUSAHA
Secretary
SURUHANJAYA PERKHIDMATAN PENDIDIKAN MALAYSIA
Education Service Commission Malaysia
ARAS 1-4, BLOK F9, KOMPLEKS F
LEBUH PERDANA TIMUR
PRESINT 1, 62000 PUTRAJAYA

Telefon : 03-8671 7334
03-8671 7333
Fax : 03-8671 7497
Web : <http://www.spp.gov.my>

Ruj. Kami : SPP(S).600-5/1/1 Jld. 31 (1)
Tarikh : 27 Oktober 2023

Ketua Setiausaha
Kementerian Pendidikan Malaysia
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia
Aras 1-5 & 12-14, Blok E12, Kompleks Kerajaan Parcel E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62604 WP PUTRAJAYA
(u.p.: YBrs. Puan Safida Zalma Binti Mohd Piah)

Puan,

**STATUS PERKHIDMATAN PEGAWAI YANG TELAH DIBERI
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN NAMUN MELEBIHI TEMPOH
PERCUBAAN YANG DITETAPKAN**

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Sebagaimana pihak puan sedia maklum, pada 25 September 2023 yang lalu, Suruhanjaya ini telah mengadakan satu mesyuarat bersama-sama pihak Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) dan Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) bagi membincangkan urusan perkhidmatan Anggota Perkhidmatan Pendidikan (APP).

3. Suruhanjaya melalui Mesyuarat Suruhanjaya Bilangan 1187 bertarikh 13 Oktober 2023 telah bersetuju bahawa "*Bagi kes-kes melibatkan APP yang telah diberi kelulusan PDP oleh Suruhanjaya, namun tarikh PDP tersebut melebihi tempoh percubaan yang ditetapkan, Ketua Perkhidmatan tidak perlu mengemukakan permohonan Pelanjutan Tempoh Percubaan*

*(PTP) kepada Suruhanjaya. Ini kerana kelulusan PDP yang telah diberikan sebelum ini telah memenuhi semua syarat skim perkhidmatan dan bagi tarikh yang melebihi tempoh percubaan, APP tersebut dianggap telah diberi kelulusan **PTP Tanpa Denda**".*

4. Sehubungan itu, Suruhanjaya ini berharap dengan adanya ketetapan ini, semua urusan perkhidmatan pegawai dapat dilaksanakan dengan teratur.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menjalankan amanah,


(ME RADZI BIN HASHIM)